La place du travail et des organisations dans la société.

**I. Les fondements et postulats de la sociologie du travail et des organisations.**

La sociologie du travail s’intéresse aux techniques d’organisation de la production.

La sociologie des organisations s’intéresse à ce qu’est l’organisation et particulièrement la management.

**II. Les bouleversements de l’emploi, du travail et des organisations au cours des 30 dernières années.**

Ces univers ont gagnés en autonomie. Les travailleurs sont plus autonomes, ils ont plus de responsabilités. Les soumissions aux supérieurs sont remodelées.

Les facteurs explicatifs sont l’amélioration des qualifications, les nouvelles technologies, la mondialisation…

On ne recherche pas que l’obéissance des employés mais leur prise d’initiative.

L’apparition de nouvelles contraintes liées au rythme de travail avec de nouvelles formes d’organisation du travail entraine une très forte pression sur l’encadrement, sur les échelons car recherche de la qualité maximale.

Développement de nouvelles pathologies : stress, perte de confiance en soi…

Le concurrent n’est plus le chef mais le collègue. L’échec devient l’échec de l’employé. Baisse des formes de solidarité.

Moins autoritaire mais plus insupportable car on a un déplacement de l’autorité.

**III. Travail et lien social.**

Disparition des collectifs intégrateurs. Le travail est de moins en moins producteur de lien social.